

Geweldloos Verzet in de residentiele setting voor jeugdigen met een LVB

Katharina M. Visser, PhD

Themabijeenkomst: LVB in Perspectief

17 maart 2022

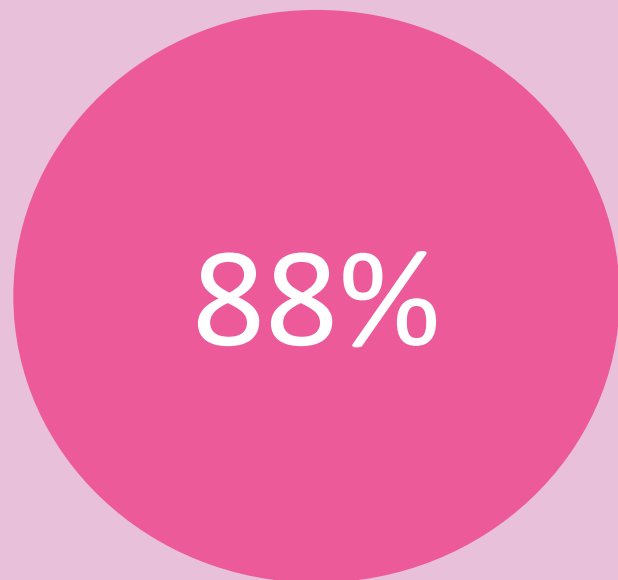




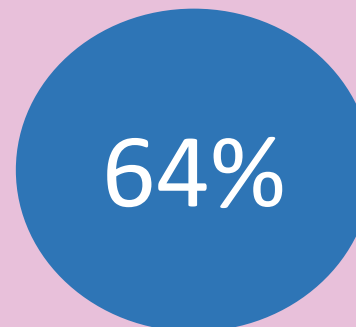
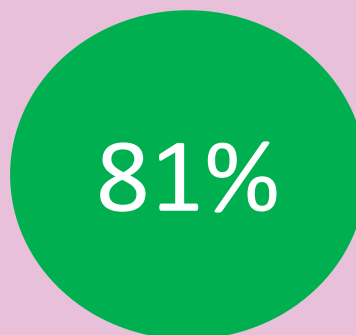
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie?



LVB Instellingen



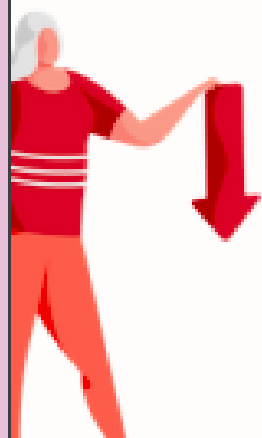
Soorten agressie



‘Meer agressie in de gehandicaptenzorg’

Vertrekkende collega's

Medewerkers in de jeugdzorg (56%), de kraamzorg (54%), de academische ziekenhuizen (42%) en in de verpleeghuizen (40%) zagen het afgelopen anderhalf jaar het vaakst collega's vertrekken. Bovendien overweegt ruim een op de vijf (22%) van alle medewerkers in zorg & welzijn zelf ook om uit de sector te stappen. Vooral de enorme werkdruk, een slechte werk-privé balans en het salaris zijn redenen om weg te gaan.



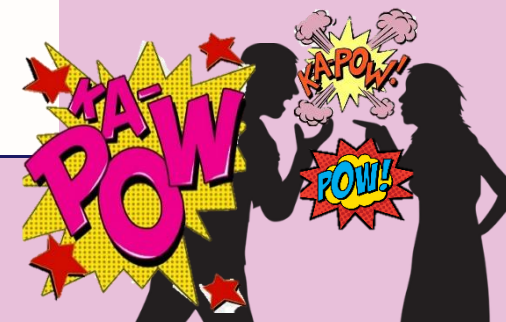
Top 3 gevolgen

..van agressie met negatieve invloed

1. Werkplezier

2. Werkdruk

3. Motivatie





Vooral behoefte aan Training & Vaardigheden





Een mogelijk antwoord: Geweldoos Verzet

- Herstelt de verbinding
- Vergroot het WIJ gevoel
- Richt zich op jou: de groepsleider/opvoeder/ouder
- denkwijzes (wij, illusie van controle) en interventies (sit-in, aankondiging)





Inzetbaarheid Geweldloos Verzet

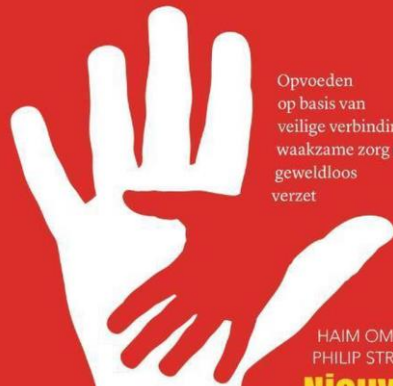


**GEWELDLOOS
VERZET**
IN GEZINNEN

Haim Omer

Een nieuwe benadering
van geweldadig
en zelfdestructief
gedrag van kinderen
en adolescenten

Haim
Omer
van Engelen



Opvoeden
op basis van
veilige verbinding,
waakzame zorg en
geweldloos
verzet

HAIM OMER
PHILIP STREIT

**Nieuwe
autoriteit
voor
ouders**

hp hogrefe

WIL VAN NUS

**GEWELDLOOS
VERZET**
OP SCHOOL

Een nieuwe kijk op
gedragsproblemen

PICA

NAHI ALON
HAIM OMER

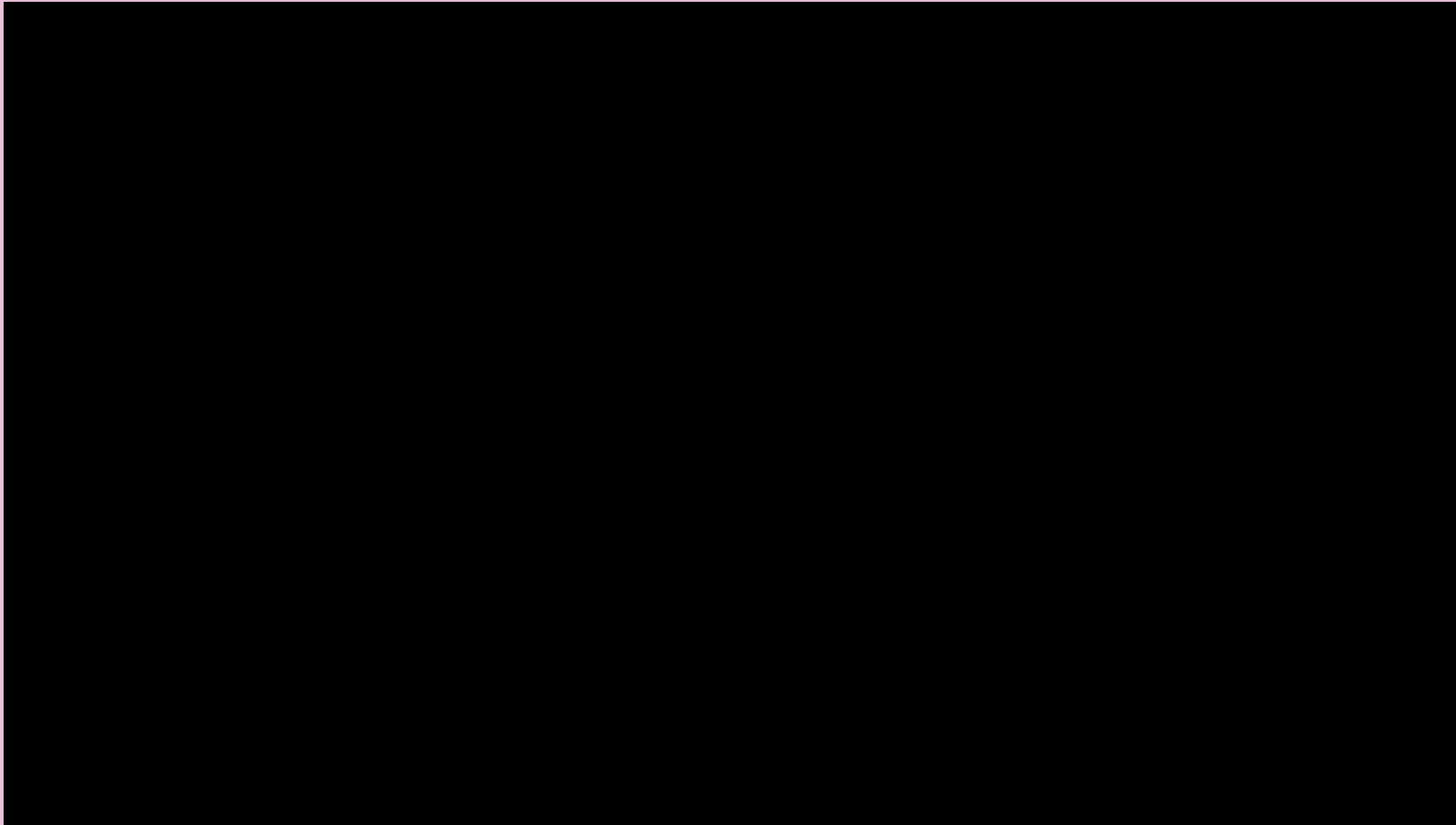
**GEWELDLOOS
VERZET
IN
THERAPIE
EN
BIJ
CONFLICTEN**
DE PSYCHOLOGIE VAN DEMONISEREN

ELI R. LEBOWITZ
HAIM OMER

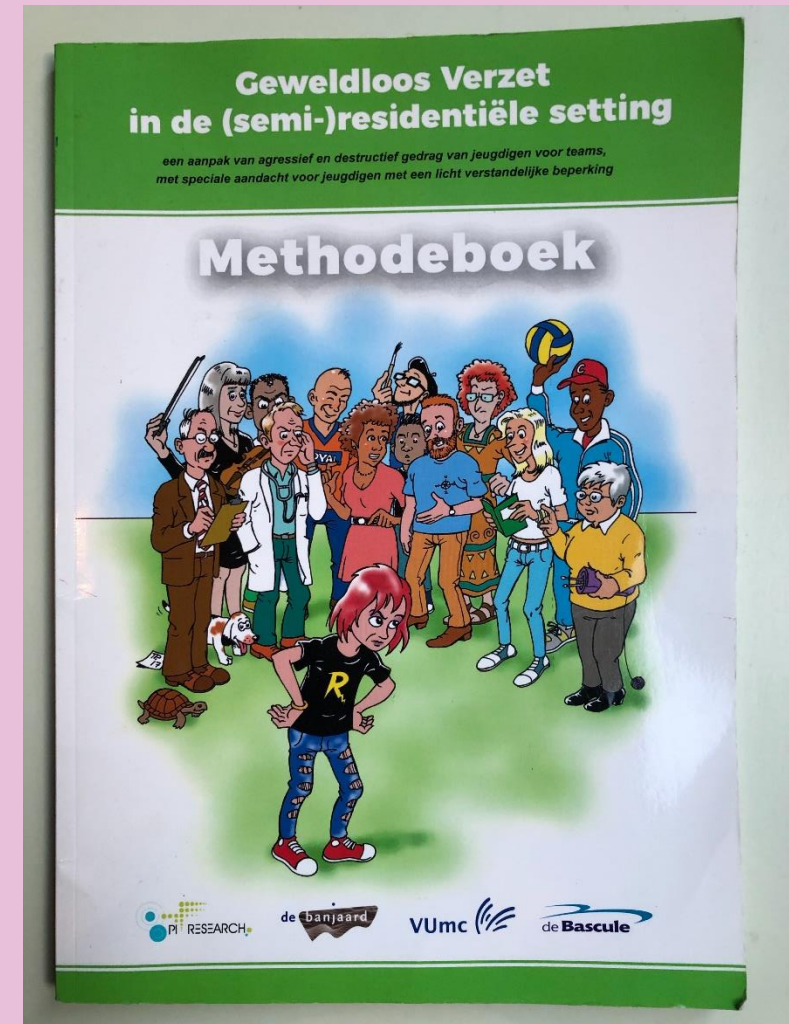
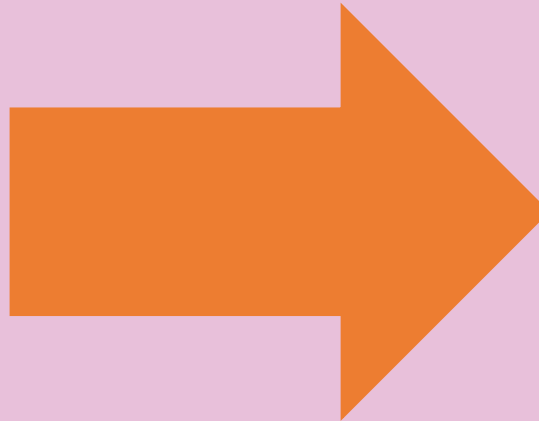
**DE
BEHANDELING
VAN
ANGST
BIJ
KINDEREN
EN
JONGEREN**
OP BASIS VAN CGT EN GEWELDLOOS VERZET

EEN GIDS VOOR
HULPVERLEENERS
EN OUDERS

Animatiefilm



Belang aanpassing voor LVB





Onderzoeksvragen

1. Wat zijn de effecten van NVR-LVB op **AGRESSIE-INCIDENTEN** in de residentiële setting?
2. Wat zijn de effecten van NVR-LVB op het **LEEFKLIMAAT**?
3. Wat zijn de effecten van NVR-LVB op het **WERKKLIMAAT**?



Hoe hebben we dit gedaan?

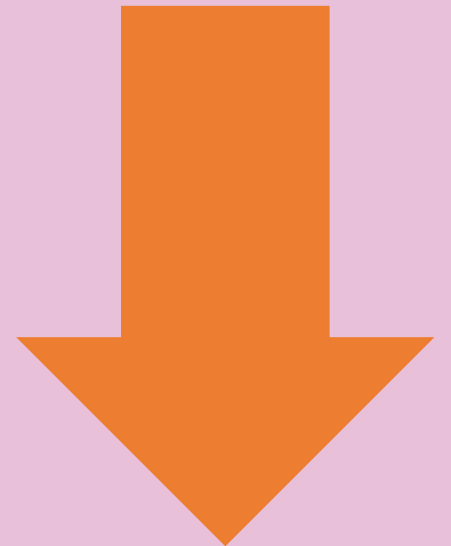
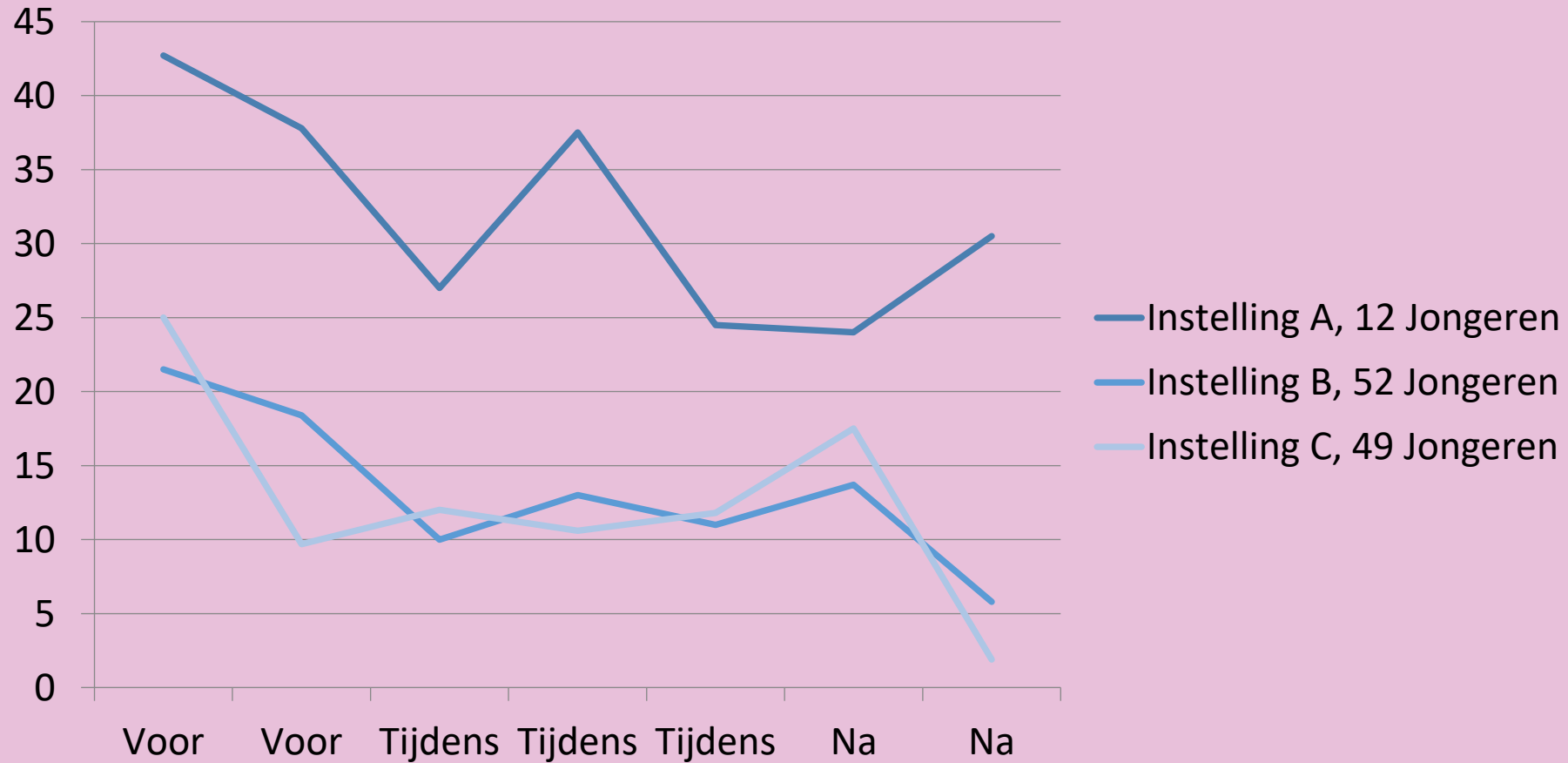
- Looptijd: 18 maanden, NVR-LVB Training 9 maanden
- 3 residentiële instellingen
- 7 meetmomenten: kwalitatief & kwantitatief bij medewerkers en de jeugdigen





RESULTATEN

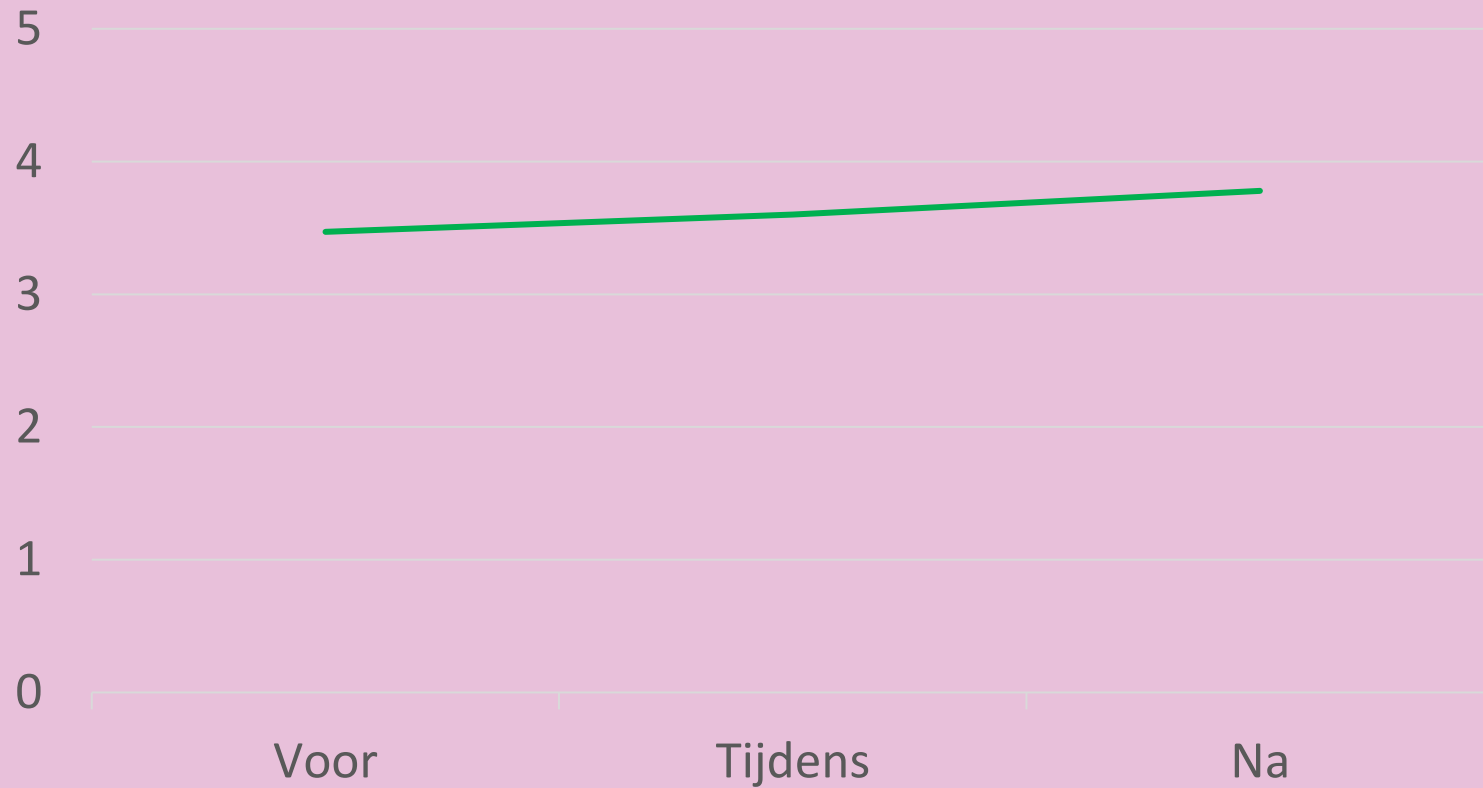
1. Agressie-Incidenten



2. Leefklimaat



Open Leefklimaat





Gesloten Leefklimaat



3. Werkklimaat



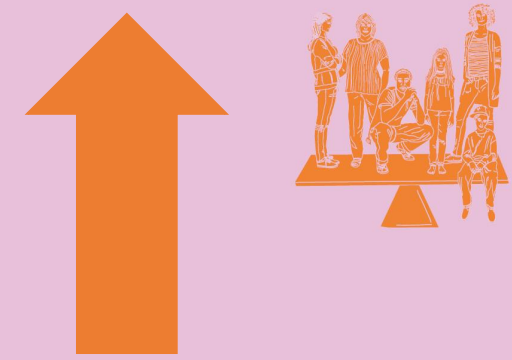
WERK

VANDAAG

AAN JE PLEZIER

Loesje





3. Werkklimaat: **interviews**

- Vergroot het WIJ-gevoel
 - Meer op een lijn zitten
 - Ervaren meer plezier in het werk
-
- Belang: methode & personeel
 - Belang: basismethode aanwezig

“Ja, we zijn echt wat
meer op één lijn
gaan zitten.”

3. Werkklimaat: vragenlijsten



- Wisselende bevindingen
- Geen significante effecten, behalve een schaal (werktevredenheid) neemt af (tegenovergesteld de verwachting)



Samenvatting resultaten

- Agressie-incidenten nemen af
- Open leefklimaat verbeterd
- Werkklimaat verbeterd (kwalitatief) en bij stabiele instellingen met weinig onrust

Belang:

- Match tussen methode & personeel
- Gedegen implementatie



Wat betekent dit voor de praktijk?

- Implementatie
- Training

1. Implementatie

- Wel of (nog) niet gaan implementeren?

→ dit boekje helpt bij het maken van de keuze



Geweldloos Verzet in de (semi-)residentiële setting

een aanpak van agressief en destructief gedrag van jeugdigen voor teams, met speciale aandacht voor jeugdigen met een licht verstandelijke beperking

IMPLEMENTATIE





Voorwaarden Effectieve inzet NVR-LVB

- Stabiele afdeling
- Stabiel team
- Aanwezigheid basismethode
- gedegen implementatie
- Onervaren medewerkers begeleiden
- Belang Borging/training
- Geen quick fix!



2. Training

- o.a. PI Research / Levvel / De Banjaard / Youz (LVB) / Lorenzhuis en vele anderen...
- Bij interesse mail naar: km.visser@amsterdamumc.nl

BEDANKT VOOR
UW AANDACHT





De Toekomst van NVR-LVB

1. Vervolgonderzoek:

- werkzame bestanddelen van NVR-LVB
- doorontwikkeling van vragenlijsten (werkklimaat)
- Implementatie onderzoek: borging, monitoring



De Toekomst van NVR-LVB

1. Vervolgonderzoek:

- werkzame bestanddelen van NVR-LVB
- doorontwikkeling van vragenlijsten (werkklimaat)
- Implementatie onderzoek: borging, monitoring

2. Zorgen dat NVR-LVB op de agenda komt:

- Inperken naar 0 in 2022, overal wordt gezocht naar de manier om dit te bereiken

WE – Instead of I Alone...

